



O FERRUGINHO

Órgão Oficial de Comunicação do Sindicato METABASE CARAJÁS
Parauapebas-PA, 28 de Janeiro de 2012 - Ano XXII - Edição 1099

Rua 5, nº 198 – CIDADE NOVA – Tel. 3346- 0232 – Site www.metabasecarajas.com.br

Categoria conquista a sua maior PR

5,5
SALÁRIOS

Reunidos com a Vale, na última quinta-feira, 26 de janeiro, no Rio, o METABASE CARAJÁS e os sindicatos unificados garantiram o pagamento aos trabalhadores da maior PR desde que este direito foi conquistado pela categoria.

A média de salários pagos aos trabalhadores subiu para 5,5 salários, em alguns casos atingindo até 5,81 salários. Mais importante ainda, a Vale havia apresentado às direções dos sindicatos levanta-

mentos que indicavam que a PR ficaria em 4,5 salários, mas os argumentos dos sindicatos foram decisivos para sensibilizar a empresa a refazer cálculos, sob a alegação de que os trabalhadores não poderiam ser responsabilizados por fatores climáticos e nem por furo em casco de navio chinês atracado em São Luis do Maranhão. A pontuação foi revista e a PR bateu o recorde em seu valor de pagamento aos companheiros.

PR promove equilíbrio financeiro familiar

Categoria recebe seu direito em fevereiro e os trabalhadores poderão administrar seu recurso extra para equilibrar a situação financeira familiar, tendo o cuidado para afastar qualquer fantasma de dívidas. A PR é um direito para o trabalhador crescer e melhorar sua condição, devendo administrar seu recurso se afastando de ofertas mirabolantes que tentam se aproveitar desta conquista da categoria.

Evolução de média de PR na Vale





Argumentos que motivaram a reavaliação da PR para cima

- Entendemos que os resultados aferidos foram significativamente afetados por acontecimentos externos, de absoluta imprevisibilidade, totalmente desassociados das atividades executadas pelos empregados
- Dentre esses acontecimentos externos estão o acidente ocorrido com importante embarcação no porto de São Luis e que prejudicou os embarques de minérios e o estado de calamidade que se abateu sobre diversas cidades do Estado de Minas Gerais em que a empresa tem operações minerária e logística fundamentais para seu desempenho;
- Reconheceram que os empregados da empresa tiveram boa performance e contribuíram, dentro de suas possibilidade e limites, para um desempenho satisfatório das suas equipes, das diretorias onde estão lotados e também para o resultado da Vale;
- Reconhecem que mudanças na administração da empresa resultaram em reavaliação e alteração de projetos em andamento, consequentemente, afetando o resultado de algumas diretorias.

SENSIBILIDADE DA EMPRESA PERMITE A EVOLUÇÃO DOS TRABALHADORES

A evolução nos direitos dos trabalhadores consegue resultados importantes desde o ano passado, com mudanças de visão implementadas com a nova direção da empresa. Fizemos ver à empresa que seus resultados sempre a caminho dos recordes de produtividade são obtidos prioritariamente pela evolução da produção e do empenho dos trabalhadores, que não podem ser esquecidos, quando se premia acionistas pelos resultados.

As mudanças já foram sentidas em

nosso acordo coletivo de 2011, quando alcançamos 1,7 salários para não sairmos da empresa, além de bônus de R\$ 1.400,00. Os números dos trabalhadores progrediram de forma importante, consistindo um resultado extremamente positivo da mobilização dos companheiros e das lutas do sindicato. Principalmente os companheiros na base da empresa são favorecidos com estas conquistas, de forma que superamos toda a falácia de uma nova crise com ganhos reais e melhor condição para nossas famílias.