

Sindicato negocia melhorias nos direitos dos trabalhadores no Acordo Regional

O Sindicato exigiu da Vale a negociação de um contrato aditivo do Acordo Regional para que busquemos o atendimento de necessidades urgentes dos trabalhadores.

Em breve, quando tivermos uma proposta global, submeteremos aos trabalhadores em assembleia para discussão e, caso entendam atendidos, possam aprovar as melhorias.

CRECHE/MATERNAL TRANSFORMADO EM “AUXILIO BABÁ”



Exigimos a melhoria da cláusula 18 do Acordo Coletivo 2013/2015 nacional para que trabalhadores que tenham direito à creche para atender seus filhos possam contratar babas para suas crianças, recebendo o reembolso através de comprovação de pagamento da contratada. Podem ser contratadas parentes (mãe, irmã, tia, etc) desde que haja registro em carteira profissional de trabalho.

O benefício será concedido com início em 30 dias do retorno da trabalhadora ao trabalho, com os seguintes valores de reembolso e limites de idade:

R\$ 800,00 para filhos até 3 anos de idade;

R\$ 600,00 para filhos entre 3 anos até 6 anos de idade.

Garantimos o 14º e 15º salários

Alguns patrões sempre jogam boatos sobre a intenção da empresa em acabar com a nossa grande conquista dos 15 salários anuais. Depois de conquistarmos o 14º e 15º salários para trabalhadores em áreas remotas, conseguimos garantir o direito também para companheiros no administrativo. São contemplados também por este direito conquistado os trabalhadores da VALE contratados ou transferidos para trabalharem em Canaã dos Carajás e Parauapebas. Continuam recebendo o direito também os trabalhadores em benefício de auxílio doença por acidente, licença maternidade, licenciados que voltarem ao trabalho em período menor que seis meses antes do pagamento das gratificações, recebendo o direito proporcionalmente.

Buscamos um Reajuste de 10% no valor Cartão Vale Refeição

Os trabalhadores abrangidos pelo SINDICATO METABASE CARAJÁS, no Núcleo Urbano de Carajás, Canaã dos Carajás ou Parauapebas, receberão um reajuste de 10% no Vale Refeição, passando seu valor de R\$ 20,00 para R\$ 22,00 por dia de trabalho.

Hoje os trabalhadores sabem como os restaurantes estão metendo a mão no bolso, com preços que vão até R\$ 32,00 o quilo. Com o valor baixo do vale, os companheiros ficam escolhendo alimentos que pesam menos e limitam sua refeição. O reajuste é absolutamente necessário.

FIQUE DE OLHO NOS SEUS DIREITOS EM NOVEMBRO

- Reajuste de 5,4% nos salários
- Abono de R\$ 700,00 (adiantamento de 80%)
- Bônus de R\$ 700,00 (Adiantamento de 80%)
- Cartão Alimentação de R\$ 620. Em novembro, todos recebem, excepcionalmente, R\$ 1.240 no cartão
- Piso salarial passa para R\$ 1.396,55
- Todos os valores nominais são reajustados em 5,4%

Cobrança do Sindicato garante contratação direta de trabalhadores

Liderança se constrói na luta, na consciência e nas decisões democráticas dos trabalhadores

Uma das mais importantes lutas do Sindicato vai alcançando uma grande vitória: a **primarização**, ou seja, a contratação de trabalhadores diretamente pela Vale e não por empreiteiras. Contratados pela Vale usufruem dos direitos conquistados nas lutas da categoria e acordos coletivos estabelecidos pelo **METABASE CARAJÁS**, o que não acontece com os companheiros de empreiteiras, que sofrem com a precarização das condições de trabalho e salários arrojados.

Nos anos 80, tínhamos em nossa base mais de 2.500 trabalhadores de contrato direto e, com a terceirização, de demissão em demissão, sobraram cerca 900 companheiros. O restante ficava em empreiteiras, subcontratados.

Com a luta do **METABASE CARAJÁS** exigimos sempre a primarização, com ameaças de denúncias contra a empresa e conseguimos que ela passasse a fazer contratações diretas.



Só neste mês a empresa já contratou mais de 200 companheiros. O número de contratações diretas já saltou para cerca de 11.000 trabalhadores. Mais 2.600 trabalhadores devem ser contratados no Projeto S11D. Isto representa mais milhares de famílias com melhor padrão de vida, colaborando para o desenvolvimento do nosso próprio município.

Programa pode garantir moradia a trabalhadores

Trabalhadores da Vale podem ser beneficiados por um projeto piloto de construção de casas próprias, através do Programa "Minha Casa, Minha Vida" em uma parceria da empresa com a Prefeitura de Parauapebas e Fundação Bento Rubião.

Serão construídas 500 casas, com objetivo de atender famílias carentes com renda mensal até R\$ 1.600,00. As casas devem ser construídas em local com toda estrutura de serviços públicos, como escolas, creche, postos de saúde, área de lazer, transporte.

O Sindicato cobrou insistentemente da Vale

para que seja dada total atenção aos trabalhadores na empresa, que contribuem decisivamente para o desenvolvimento do município e precisão de condições adequadas de cidadania.

Com este programa, podem ser contemplados 331 trabalhadores da Vale em ferrosos, metais básicos, logística e áreas matriciais, que se enquadram no perfil social exigido para obter este direito. Foram identificados inicialmente 331 empregados de Ferrosos, Metais Básicos, Logística e áreas matriciais que poderiam estar dentro do perfil.

A UNIDADE É A NOSSA FORÇA PARA DEFENDER OS DIREITOS

À esquerda a sede alugada do Sindicato, há pouco mais de 5 anos. Hoje, um **METABASE CARAJÁS** cresce com a categoria, com uma gestão responsável do patrimônio na luta pelos direitos dos trabalhadores.

