



O FERRUGINHO

Órgão Oficial de Comunicação do Sindicato METABASE CARAJÁS

Parauapebas-PA, 27 de setembro de 2017 - Edição 1167

Grupo RENOVAÇÃO

Rua 5, nº 198 – CIDADE NOVA – Tel. 3346- 0232 – Site www.metabasecarajas.com.br

CAMPANHA SALARIAL 2017

NEGOCIAÇÕES COMEÇAM DIA 4

O METABASE CARAJÁS, Sindicatos que compõem o Grupo RENOVAÇÃO e demais entidades que representam trabalhadores na Vale estarão reunidos com a Vale no próximo dia 4 de outubro, em Belo Horizonte, na primeira rodada de negociações visando o Acordo Coletivo de Trabalho nacional, que se aplicará a toda categoria no País.

Como sempre acontece, as negociações coletivas serão realizadas através da unidade de todos os sindicatos que compõem o **Grupo RENOVAÇÃO** e Grupo "Unidade Sindical", pois, quando chegarmos ao ponto de aprovar o eventual acordo coletivo, seus benefícios incidirão sobre todos os trabalhadores da empresa.

A Vale já marcou a primeira reunião de negociações com as entidades sindicais para o próximo dia 4 de outubro, quarta-feira, em Belo Horizonte. Normalmente nesta primeira reunião a empresa tira eventuais dúvidas de algumas das reivindicações, ouve argumentos das representações sindicais e faz uma agenda das reuniões posteriores, lembrando-se que a data-base da categoria é no dia 1º de novembro.

Devemos ressaltar que, mais do que nunca, é de extrema importância a unidade dos sindicatos e, sobretudo, dos trabalhadores



O Acordo Coletivo tem força de lei e exige dos trabalhadores a responsabilidade dos trabalhadores para defenderem direitos

em todo o País, tendo a consciência dos males que passam a vigorar a partir do dia 13 de novembro na legislação trabalhista, depois da "Reforma" na CLT promovida pelo governo Temer.

Temos uma Pauta de Reivindicações onde enumeramos todos os direitos conquistados pela categoria ao longo dos últimos acordos coletivos, para que o transformemos o Acordo Coletivo 2017 em nossa "lei", para ser cumprida pela empresa.

No verso do boletim, citamos os principais pontos econômicos da nossa Pauta de Reivindicações, mas no decorrer das negociações iremos informando imediatamente o teor das discussões, por boletins e em nossos instrumentos de comunicação eletrônica.

**SINDICALIZE-SE E FORTALEÇA A LUTA COLETIVA
SEM SINDICATO NÃO HAVERÁ MAIS DIREITOS!**

PAUTA DE REIVINDICAÇÕES DOS TRABALHADORES DA VALE

Enumeramos abaixo as principais reivindicações de caráter econômico constantes do documento consensado e protocolado na Vale pelas entidades sindicais que participam da unidade através do

Grupo RENOVAÇÃO.

A Pauta de Reivindicações completa procurou incluir todas as conquistas de acordos anteriores, para que os direitos sejam preservados.

MANUTENÇÃO DOS DIREITOS PRÉ-

EXISTENTES - A empresa compromete-se a manter todos os direitos e conquistas pré-existentes do Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) anterior, que só poderão ser modificados mediante novo ACT.

ABONO - A categoria reivindica à empresa o pagamento de um abono especial no valor de R\$3.000,00, de uma única vez, em até dez dias após a assinatura do acordo.

BÔNUS - A categoria reivindica o pagamento de um bônus especial de R\$3.000,00, de uma única vez, em até dez dias após a assinatura do presente acordo.

REAJUSTE SALARIAL - Os salários devem ser reajustados pelo INPC/IBGE acumulado nos últimos 12 meses.

GANHO REAL - Sobre os salários já reajustados pelo INPC, reivindicamos um ganho real de 10%.

PISO SALARIAL - A categoria reivindica a elevação do Piso Salarial (salário de ingresso na empresa) no valor de R\$ 3.500,00 e pratica do remunerar admitidos pelo mesmo valor de salários do cargo anteriormente ocupado.

GRATIFICAÇÃO DE PERMANÊNCIA EM ÁREA REMOTA - Considerando as condições diferenciadas para exercício profissional em áreas remotas, a categoria reivindica o pagamento de Gratificação de Permanência em Área Remota, equivalente a dois salários durante a vigência deste acordo.

HORAS-EXTRAS - As horas extras devem ser remuneradas em 80% para as duas primeiras horas extras trabalhadas e em 130% para as horas extras trabalhadas a partir da terceira, inclusive. Horas trabalhadas em repouso semanal devem ser remuneradas em 140%. Em caso de convocação fora de horário e não contíguo ao horário normal deve garantir o pagamento de 3 horas extras.

CARTÃO ALIMENTAÇÃO - CONVÊNIO - Fornecimento de 12 créditos mensais em cartão eletrônico, a título de cartão alimentação, no valor de R\$1.700,00 e de R\$ 3.400,00 no mês de dezembro/2017.

REEMBOLSO EDUCACIONAL - A Vale reembolsará os seus empregados e dependentes com as despesas incorridas por estes, em cursos de ensino fundamental, ensino médio, ensino superior e em cursos de graduação, mestrado, administração, MBA e doutorado no percentual de 100%.

ADICIONAL DE TRANSFERÊNCIA - A Vale assegurará ao empregado transferido do local de admissão para outra localidade, por necessidade de serviço, adicional de transferência de 30% do seu salário-base, enquanto durar essa condição.

EQUIPARAÇÃO SALARIAL - Buscando eliminar, caso ainda haja algumas distorções, a Vale se compromete a proceder a equiparação salarial dos empregados com mais de 1 (um) ano, principalmente os operadores de equipamentos de instalação, atendendo aos empregados representados pelos sindicatos pertencentes ao Grupo Renovação.

AUXILIO FUNERAL - Manutenção do benefício do auxílio funeral, reajustando seu valor para R\$ 4.000,00 por empregado/dependente.

CRECHE/MATERNAL - Concessão às trabalhadoras e também aos trabalhadores com a guarda legal de filhos o auxílio creche com 100% de reembolso para filhos até três anos, 60% desta idade até sete anos. Este direito deve ser concedido até que seja definido nos acordos coletivos regionais específicos.

APOSENTADORIA - A Vale se compromete a pagar o INSS do empregado dispensado sem justa causa por até 24 meses após sua saída, tendo em vista que este tempo ainda lhe falte para sua aposentadoria.

ASSISTENCIA MÉDICA SUPLETIVA - Esta reivindicação da categoria é bastante abrangente sobre os procedimentos e tratamentos médicos. Todo o rol de procedimentos reivindicados deve ser consultado pelos trabalhadores no site do Sindicato.