

## Vale apresenta o S11D aos sindicatos



**O**s números são portentosos: 90 milhões de toneladas de minério de ferro por ano, geração de cerca de 15 mil novos empregos diretos e indiretos. O Projeto S11D foi apresentado em Canaã dos Carajás pela Vale aos sindicatos de todo o Brasil que representam os trabalhadores na mineração.

Além de estrutura moderna, a empresa

descreveu todas as medidas de segurança adotadas no projeto, em várias iniciativas de eliminação de riscos de acidentes no trabalho. **PAGINAS 2 E 3**

## Em abril tem pagamento da diferença da PR

**Trabalhadores de todo o País tiveram desconto de um dia de salário em março. Parte do valor da contribuição sindical assegura o seguro desemprego pago a trabalhadores demitidos**  
**PÁGINA 4**



Depois de forte pressão do METABASE CARAJÁS e apoio dos demais sindicatos no momento em que a Vale apresentou os valores da PR, já pagos em 1º de abril, a empresa se viu forçada em fazer uma reavaliação das metas atingidas nas minas de ferro em Carajás, em nossa base. Como demonstramos no último boletim Ferruginho, as notas em vários quesitos só poderiam ser consideradas absurdas e foram absolutamente injustas. Em abril a empresa faz o pagamento das diferenças apuradas. **PÁGINA 4**



# Com o S11D, Vale produzirá 230 milhões

**Teremos cerca de mais 14.600 trabalhadores diretos e indiretos no novo projeto em Canaã dos Carajás**

**D**irigentes sindicais que representam trabalhadores na mineração e na ferrovia em todo o Brasil estiveram reunidos em Canaã dos Carajás, no último dia 27 de março, quando a Vale apresentou o Projeto S11D, maior empreendimento de extração de minério de ferro do mundo, numa reserva estimada de 3,4 bilhões de toneladas e um produto com teor de 66% de ferro, além de baixa concentração de impurezas.

Com início de operação previsto para 2016, o S11D deverá produzir na nova mina 90 milhões de toneladas de minério anualmente, elevando a produção no Pará para 230 milhões de toneladas por ano.



O projeto consome investimentos de US\$ 19,67 bilhões. Representando uma elevação de cerca de US\$ 7,65 bilhões no superávit da balança comercial do Brasil.

O S11D vai gerar cerca de 2.600 empregos diretos e mais de 12 mil indiretos e representará um marco para o desenvolvimento de Canaã dos Carajás.

## Projeto de operação modelo na mineração tem cuidados especiais com a segurança

Na apresentação aos dirigentes sindicais, com foco sobretudo na segurança no trabalho, a exposição dos técnicos da empresa demonstrou a preocupação em eliminar todos os fatores de riscos de acidentes, o trabalho em espaço confinado, com baixa ergonomia, de forma também a evitar muitos trabalhadores na execução de serviços em parada de planta. Para isto, o novo projeto priorizou a instalação de "Chutes" sobre trilhos, que são deslocados para a posição de manutenção, extraídos por guindastes, ficando fora da estrutura do transportador. Estão sendo instalados elevadores de acesso aos prédios, britagem secundária e terciária, peneiramento e silos carregamento, eliminando a fadiga com transporte de ferramentas e nas escadas com mais de 200 degraus, como em outras plataformas mais antigas.

Nas peneiras são instalados

isolamentos de amortecedores e molas, para diminuir a vibração e o ruído no prédio, sendo que as cabines de operação das máquinas serão climatizadas, com isolamento acústico e preocupação com condições de ergonomia.

Em todas as passagens de pessoas e veículos serão instaladas coberturas do tipo "chapéu chinês", protegendo-os de eventuais quedas de materiais transportados em correias. As escadas do tipo "marinheiro" serão eliminadas nos acessos às máquinas, tendo ainda proteções laterais por grades metálicas em toda a extensão dos transportadores, evitando a exposição de pessoas às partes rotativas e projeção de material.

Também estão sendo tomados todos os cuidados para proteger os trabalhadores contra o choque elétrico e explosão, com disjuntores



isolados a gás, livres de manutenção, acesso frontal para todos os equipamentos, inserção e extração motorizada dos disjuntores, proteção contra o arco elétrico, sensor de temperatura na entrada dos cabos. Outro cuidado extremo é com a sinalização, com aviso em três níveis de risco. Os trabalhadores tem ainda instrumentos de controle de oscilações atmosféricas e proteção contra descargas de raios, sendo alertados nas situações de riscos, através de um detector eletrônico de tempestades desde o seu início até o seu final.



# de toneladas de minério de ferro no Pará



Dirigentes sindicais reunidos com a Vale em Canaã dos Carajás para discutir segurança e saúde no trabalho

## Sindicatos elogiam S11D e cobram melhorias nos projetos antigos



Pátio onde ocorrem as montagens



Grande estrutura de restaurantes



Espaços de convivência e lazer

A Vale sempre reitera o compromisso do seu presidente Murilo Ferreira com a segurança no trabalho. Apresentou números no balanço de 2013 que detalham esta preocupação:

- 9% de redução de acidentes sem afastamento;
- 15% na redução total de acidentes;
- 23 novos engenheiros de segurança formados pela Vale;
- 93 auditores internos treinados no sistema de gestão de saúde e segurança;
- Grande esforço no controle da saúde, protegendo viajantes de doenças (como a malária, em Moçambique, e o ebola, doenças fatais);

Os cuidados com a segurança no projeto S11D foram muito elogiados pela totalidade dos dirigentes sindicais. A fala dominante foi para que investimentos deste porte sejam também aplicados nas áreas de produção já existentes, minimizando as deficiências das estruturas mais antigas, sobretudo na questão da segurança.



Ainda foi muito debatido também questões de saúde no trabalho, campanhas educativas junto aos trabalhadores e sugeridas melhorias em programas como o PASA, cujo valor vai se transformando proibitivo para trabalhadores aposentados que pagam para mais dependentes.

### SINDICATOS PRESENTES

Metabase Carajás  
Metabase Brumadinho  
Metabase BH  
Metabase Itabira  
Metabase Mariana  
Metabase Inconfidentes  
Extrativo Corumbá  
Extrativo Ourilândia  
Sindimina Sergipe  
Sindimina Rio de Janeiro  
Ferroviários BH  
STEFEM – São Luis  
SINDFER-ES



# Diferenças da PR devem ser pagas dia 15 de abril

**A**pós a ação do Sindicato durante reunião no Rio de Janeiro, quando foi anunciado o pagamento da PR 2013, conseguimos que a Vale fizesse uma reavaliação dos valores a serem pagos em nossa base, quando apontamos os vários "ZEROS" nas minas do ferro, em Carajás, que consideramos injustificáveis, dando a entender que a empresa tivesse ficado totalmente parada em algumas metas, o que representaria não apenas a paralisia das atividades como também um sério problema de gestão. Mostramos que os resultados finais na produção não poderiam comportar uma avaliação tão baixa como a apresentada.

Além da pressão do METABASE CARAJÁS, tivemos também o apoio dos demais sindicatos que represen-

tam trabalhadores na Vale. A empresa acabou concordando em reavaliar as atividades e previu para o próximo dia 15 de abril do pagamento das diferenças aos trabalhadores.

Os valores no pagamento serão bastante diferenciados, de acordo com a reavaliação dos setores, sendo difícil divulgar com precisão por causa da variedade dos números. Esperamos, principalmente, que a empresa tenha feito



uma reavaliação que faça justiça a todos, melhorando, sobretudo, a diferença para os companheiros nas minas, que tiveram um pagamento a quem do esperado em 1º de março. Com a reavaliação, sobe a média do pagamento geral, garantindo que todos os companheiros tenham uma diferença a receber.

## Trabalhadores reclamam de atrasos dos ônibus no Salobo e Sossego

Vários trabalhadores têm comparecido e telefonado ao Sindicato, reclamando contra atrasos nos ônibus de ida e retorno do trabalho no Salobo e no Sossego. Segundo os companheiros, estes atrasos costumam atingir uma hora no retorno para casa e adiantam até uma hora para chegar até o local de trabalho, comprometendo o maior tempo disponível com a família. Reclamam também que não recebem horas extras por permanência no local de trabalho de até 30 minutos à espera dos ônibus.

O METABASE CARAJÁS já comunicou e solicitou providências da empresa para solucionar o problema. Alertamos aos trabalhadores que mantenham o Sindicato informado na eventual persistência dos atrasos no transporte ou quaisquer outros problemas enfrentados que possam ter a ação reparadora do Sindicato.

## Contribuição Sindical de um dia instituído pelo Governo foi descontada em 31 de março

Em 31 de março, os trabalhadores de todo o País tiveram descontados em seus salários o valor equivalente a um dia de salário, referente à Contribuição Sindical estabelecida pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

A contribuição sindical está prevista nos artigos 578 a 591 da CLT. Possui natureza tributária e é recolhida compulsoriamente pelos empregadores no mês de janeiro e pelos trabalhadores no mês de abril de cada ano. O art. 8º, IV, in fine, da Constituição da República prescreve o recolhimento anual por todos aqueles que participem de uma determinada categoria econômica ou profissional, ou de uma profissão liberal, independentemente de



serem ou não associados a um sindicato.

Tal contribuição arrecadada no País é distribuída, por lei, às confederações, federações, sindicatos, e "Conta Especial Emprego e Salário", administrada pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), destinada ao Fundo de Amparo ao Trabalhador, que, entre outras coisas, paga o seguro desemprego.