


## PRESSÃO IMPEDE GRANDE PREJUÍZO NA PR 2013

O Sindicato forçou uma revisão nos resultados divulgados pela Vale para pagamento da PR 2013. Diferença garantida pelo Sindicato virá em pagamento no mês de março. Para 2015 e 2016 fica implantada a PLR e, atingidas as metas, podemos chegar ao pagamento de até 7 salários.

**Páginas 2 e 3**



### O trabalhador bem atendido no sindicato



"Raimundão" elogia investimento do Sindicato em estrutura para utilização dos trabalhadores em eventos sociais.

**Página 4**

### Sindicato abre em quatro sábados para receber documentos do FGTS

Em março, nos dias 15, 22 e 29 e, também, dia 5 de abril


Durante quatro sábados seguidos a sede do Sindicato ficará aberta de 8 às 12 horas e de 14 às 16 horas para receber documentação dos companheiros administrativos e que pretendem ingressar com ação judicial para reajustar os saldos nas contas do FGTS.

**Documentos necessários:** CTPS, PIS, CPF e comprovante de endereço.

Fique atento e não perca seu direito!



### Reclamações da categoria atendidas



Lutas dos sindicatos continuam se transformando em conquistas. Conseguimos avançar na estrutura de restaurantes, local para trabalhos em pneus com segurança foi construída e trabalhadores em recuperadora finalmente já podem ir ao banheiro, se livrando da trágica e constrangedora situação vivida em locais de trabalho

Finalmente o sanitário!



Macarrão vistoria obras...

**COLOSSUS FAZ DEMISSÃO EM MASSA EM SERRA PELADA E PENALIZA 400 FAMÍLIAS**

**Página 4**

# Pressão do Sindicato protege nossa PR

A direção da empresa divulgou avaliação bem menor e exigimos que ela fosse refeita



**Nossos argumentos nas negociações garantiram a integridade da nossa PR a ser paga no final do mês**

Os trabalhadores realizaram assembleias para discutir a proposta para pagamento da PR 2013 e novo modelo de PLR para 2014 e 2015, aprovando a pressão e os resultados alcançados pelo METABASE CARAJÁS na mesa de negociações com a Vale.

No final do mês, os companheiros receberão um pagamento de PR que será complementado no mês seguinte pela diferença buscada pelo Sindicato, que exigiu uma nova reavaliação de resultados. As médias nas minas, de 3,6 salários, e da base geral de Carajás, de 4,41, deverão ser melhoradas. Estes números serão divulgados posteriormente, quando forem feitos os cruzamentos que corrijam os primeiros números divulgados pela Vale.

Pesaram, para que alcançássemos a melhoria, a forte pressão e capacidade de negociação do Sindi-



cato e o histórico de mobilizações da categoria, que a faz ser respeitada pela empresa.

Devemos ressaltar que tivemos forte apoio dos demais sindicatos que se solidarizaram conosco. Em nosso processo de unidade, acabamos sendo ouvidos pela empresa, que,

depois de duas reuniões, acolheu nossos argumentos e promoverá os ajustes nos resultados.

Evitamos uma grande injustiça no pagamento da PR e isto se deve à demonstração de força e de unidade dos trabalhadores, sempre apoiando o Sindicato.



# Trabalhadores poderão receber até 7 salários de PLR na Vale

Os trabalhadores aprovaram em assembleia a nova proposta de pagamento da Participação nos Lucros e Resultados (PLR) em substituição ao atual modelo de PR.

Em 2015 e 2016, através de um acordo com validade de dois anos, os trabalhadores poderão ganhar até 7 salários de PLR. Depois de duas reuniões, em Belo Horizonte e no Rio de Janeiro, conseguimos avançar para um novo modelo de pagamento do nosso direito, que até agora tem o limite de 6 salários.

Até o ano passado a Vale nem admitia discutir a transformação da PR em PLR, apesar da forte pressão dos sindicatos. Conseguimos agora quebrar esta resistência de discutir os lucros e também a de superarmos o limite histórico de 6 salários desde que conquistamos o direito a este prêmio. Discutir os lucros e resultados para definir a PLR permite que possamos evoluir o pagamento aos trabalhadores para um modelo ainda melhor nas próximas mobilizações e negociações com a empresa.

## PRINCIPAIS PONTOS DA NOVA PLR

1- Acordo com validade de dois anos, para pagamento da PLR de 2014 em 2015 e da PLR 2015 em 2016, no dia 1º de março de cada ano;

2- Limite máximo de 6 salários sobe para 7 salários;

3- Os valores a serem recebidos dependerão do Resultado da Vale nos anos de 2014 e 2015, através do cálculo da diferença de todas as receitas da empresa menos os gastos para manter as unidades de operação;

4- Receberão o direito todos os empregados da Vale em exercício efetivo no ano de apuração, inclusive trainees e trainees operacionais;

5- Demitidos sem justa causa receberão proporcionalmente ao número de meses trabalhados no ano;

6- Trabalhador afastado por auxílio doença receberá 1/3 do resultado de sua equipe no trabalho;

7- Trabalhador afastado por acidente de trabalho e trabalhadora em licença maternidade receberão o mesmo resultado de suas equipes no trabalho;

8- Não têm direito à PLR menores aprendizes, estagiários, trabalhadores avulsos, autônomos, terceirizados e trabalhadores da Vale em gozo de licença não remunerada e, ainda, os demitidos por justa causa;

9- A apuração dos resultados será baseada em PAINEL DE METAS. O de 2014 será divulgado em 90 dias e o de 2015 será divulgado até maio. Este painel fará parte do sistema informatizado da empresa (CSP).

10- Com a assinatura da PLR 2013 e 2014, garantimos o adiantamento de um salário para pagamento na PR 2013, compensando o desconto para os trabalhadores que tiveram antecipação no pagamento anterior do direito.

## PAINEL DE METAS para apuração de Resultados

As metas para 2014 serão definidas em 90 dias e, para 2015, até maio.

Todos os números, segundo a Vale e cumprindo termos de acordo coletivo, serão divulgados trimestralmente, com acompanhamento do sindicato. Isto permite corrigir rumos e garantir a correta verificação na participação dos trabalhadores nos lucros e resultados

### Como é feito o cálculo do Resultado?

$$\begin{array}{|c|} \hline \text{RESULTADO DA} \\ \text{EMPRESA, EM NÚMERO} \\ \text{DE SALÁRIOS-BASE.} \\ \hline \end{array} \times \begin{array}{|c|} \hline \text{PERCENTUAL} \\ \text{DO PAINEL DE} \\ \text{METAS} \\ \hline \end{array} = \begin{array}{|c|} \hline \text{Nº DE SALÁRIOS A} \\ \text{PAGAR A TÍTULO} \\ \text{DE PLR} \\ \hline \end{array}$$

INDICADORES	PONTOS	PESO
EXCELÊNCIA OPERACIONAL/ECONÔMICO FINANCEIROS/PROJETOS	25	20%
SUSTENTABILIDADE	12,5	10%
ESPECÍFICOS	87,5	70%
TOTAL	125	100%



# Colossus paralisa atividade em Serra Pelada

Falta de recursos ameaça retomada da extração de ouro e METABASE CARAJÁS entra com ação judicial para garantir direitos dos trabalhadores demitidos

**D**esde o final do ano passado os trabalhadores tinham todos os indícios de que alguma coisa não ia bem na saúde da empresa Colossus, que explora a extração de ouro em Serra Pelada. No último dia 13 de janeiro, uma grande matéria no jornal "Valor", especializado em economia, informava que "a mineradora canadense está sem dinheiro para continuar as obras". A empresa precisa de mais recursos para rebaixamento do lençol freático e bombeamento de água para chegar ao ouro.

Aproximadamente US\$ 350 milhões foram gastos no projeto e estão sendo buscados mais US\$ 70 junto a investidores. Até que consiga os investimentos, a empresa decidiu paralisar temporariamente o avanço do túnel, mantendo apenas as atividades de manutenção da estrutura já existente.

O resultado desta dificuldade foi trágico: a demissão de cerca de 400 trabalhadores. Pior ainda, demitidos sem receber um único centavo, representando um verdadeiro caos social para centenas de famílias.

## Ação Judicial

O METABASE CARAJÁS, através do seu departamento jurídico ingressou com ação judicial no dia 24 de janeiro, para que a empresa arque com sua responsabilidade pelas demissões imotivadas e indenize os trabalhadores em todos os seus direitos.

A ação civil pública buscou na justiça uma decisão para exigir que a empresa desse baixa nas



carteiras profissionais (CTPS) em 48 horas e procedesse ao pagamento integral de todas as verbas rescisórias: aviso prévio proporcional, 13º proporcional, férias vencidas e proporcionais, entrega das guias de seguro desemprego, guia para sacar o FGTS acrescido da multa rescisória (40%). Foi ainda solicitada uma multa diária de R\$ 5 mil, calculada sobre cada trabalhador que a empresa descumprir a decisão judicial.

Além de buscar a justiça para garantir os direitos dos trabalhadores, o Sindicato manteve contato com a direção da Colossus para garantir a recontração dos companheiros assim que for sanado o problema financeiro e retomadas as atividades em Serra Pelada, zelando em medidas de cunho social de quem depende dos empregos para sobreviver.

## Categoria cresce com o Sindicato, que investe em estrutura social

Trabalhadores respondem participando do sindicato e de eventos com familiares

Os trabalhadores continuam a se beneficiar da grande estrutura que vai sendo ampliada pelo METABASE CARAJÁS, destinada aos eventos sociais dos companheiros e seus familiares.

O Centro de Convenções, inaugurado no ano passado, vem sendo palco de aniversários, festas de casamentos, batizados e confraternizações, com reservas praticamente quase diárias pelos companheiros.

Foram realizadas também obras de revitalização da Sede Campestre do Sindicato, praticamente reconstruindo a estrutura, dotando-a de conforto nas instalações, com banheiros feminino e masculino confortáveis, churrasqueira, cozinha e freezers para utilização dos sócios, além de segurança no local. Nas duas estruturas, tivemos eventos dos trabalhadores todos os dias de novembro e dezembro.



Em janeiro, recebemos na Sede Campestre grande elogio de um dos mais respeitados companheiros de trabalho, "Raimundão" - Raimundo Nonato da Silva, que realizou evento no local. Raimundão cumprimentou a direção do METABASE por "se preocupar em oferecer aos trabalhadores espaço de qualidade, numa cidade carente de áreas de lazer, permitindo que tenhamos apoio em nossas relações sociais e familiares". Segundo o companheiro Raimundão, a luta dos trabalhadores por salários, melhores condições de trabalho e benefícios nos acordos coletivos é acertadamente acompanhada por investimentos no patrimônio dos trabalhadores, nas sedes do Sindicato e subsede, além da grande conquista do Centro de Convenções do Metabase Carajás.