



O FERRUGINHO

Órgão Oficial de Comunicação do Sindicato METABASE CARAJÁS
Parauapebas-PA, 24 de agosto de 2011 - Ano XXI - Edição 1095

Rua 5, nº 198 – CIDADE NOVA – Tel. 3346- 0232 – Site www.metabasecarajas.com.br

Categoria decide sobre proposta da Vale para acordo coletivo

A Vale apresentou na última quarta-feira, 24 de agosto, sua proposta para acordo coletivo, em reunião no Rio de Janeiro com os sindicatos que representam a categoria em todo o País.

As propostas anteriores da empresa foram todas rejeitadas na própria mesa de negociações pelo movimento de unidade dos sindicatos organizados através do grupo "Renovação". Informamos à empresa que só apresentaremos a proposta para avaliação e decisão dos trabalhadores quando houver algum avanço nas negociações.

Convocamos todos os trabalhadores para comparecerem a assembleia geral, para que possamos informar sobre todos os passos das negociações, discutir e tomar posicionamento sobre proposta da empresa.

Alertamos aos trabalhadores da importância de todos comparecerem, pois estaremos decidindo sobre direitos coletivos da categoria e que definem o padrão de vida de nossas famílias.

No verso do boletim, apresentamos a proposta da empresa apresentada aos sindicatos.

ASSEMBLEIA GERAL

DIA 26 DE AGOSTO - SEXTA-FEIRA, 16 HORAS FERRO MANGANÊS

DIA 29 DE AGOSTO - SEGUNDA-FEIRA - 16 HORAS - SALOBO METAIS

DEC - Carajás - Rua Guamar, 30

DIA 29 DE AGOSTO - SEGUNDA-FEIRA 9 HORAS

Clube do sossego - Canaã dos Carajás

Proposta apresentada aos sindicatos pela Vale

A Vale apresentou aos sindicatos sua proposta para o Acordo Coletivo de Trabalho de dois anos, vigorando de 1º de novembro/2011 a 30 de outubro/2013.

1) Reajuste salarial

8,6% de reajuste em 1/11/2011

8,0% de reajuste em 1/11/2012.

Os dois reajustes acumulam de 17,29% para os dois anos. A exemplo dos últimos dois Acordos Coletivos, caso a qualquer momento entre novembro de 2011 e outubro de 2013, a inflação medida pelo INPC, acumulada no período de vigência do acordo, ultrapasse o índice de reajuste acumulado proposto pela empresa para os dois anos (17,29%), a Vale voltará a se reunir com os sindicatos para renegociar o Acordo Coletivo de Trabalho.

2) Pagamento especial por permanência

A Vale propôs um pagamento especial a ser creditado no mês de assinatura do ACT. Este pagamento, no valor total de 1,7 salários-base, está vinculado à permanência do trabalhador na empresa por dois anos (1/8/2011 e 31/7/2013). Caso o trabalhador peça demissão antes de 31/7/2013, o valor será descontado integralmente na rescisão do contrato de trabalho. Em caso de desligamento por decisão da empresa, o empregado não terá que devolver o valor recebido.

O pagamento ocorrerá da seguinte forma:

1,5* salários no mês de assinatura do ACT.

0,2* salários em julho de 2013.

* Estes valores brutos terão incidência de Imposto de Renda. O salário de referência é o do mês de agosto/2011.

Salário de emergência terá descontos por atraso na assinatura do acordo

Se o acordo for assinado até 2/9/2011, o trabalhador receberá o valor total proposto. Após esta data, haverá desconto de 1/24 por mês de atraso na assinatura do ACT.

Exemplos:

Acordo assinado até 2/9 - Será pago o valor total proposto, conforme acima.

Acordo assinado em 2/10 - Será pago 23/24 do valor total proposto, conforme acima.

3) Cartão Alimentação

A proposta prevê um reajuste no valor do cartão alimentação para os seguintes valores:

R\$ 450,00 a partir do mês de assinatura do ACT e R\$ 500,00 a partir de 1/11/2012.

A diferença de R\$ 100,00 entre o novo valor (R\$ 450,00) e o valor que foi creditado em 1/8/2011 estará disponível em até 10 dias após a assinatura do acordo. Isto só ocorrerá caso o ACT seja assinado até 2/9/2011.

Para Acordos assinados após 2/9/2011, a diferença do mês de assinatura será creditada em até 10 dias após a assinatura do ACT.

4) Bônus pela assinatura do Acordo

A proposta prevê o pagamento de um bônus pela celebração do acordo de dois anos.

Valor total: R\$ 1.400,00, sendo pagos R\$ 700,00 no mês de assinatura do ACT e R\$ 700,00 em 1/11/2012.

Este valor representa um aumento de 16,7% sobre o valor pago em 2009.

Em até 10 dias após a assinatura do ACT, será feito um pagamento de R\$ 560,00 (80% do total).

Na folha de pagamento do mesmo mês será feita a regularização. Sobre este valor haverá a incidência de tributos.

5) Abono

A proposta prevê o pagamento de um abono no valor total de R\$ 1.400,00, pagos em duas parcelas iguais:

R\$ 700,00 em 1/11/2011 e

R\$ 700,00 em 1/11/2012.

Em 1/11/2011, será feito um pagamento de R\$ 560,00 (80% do total).

Na folha de pagamento do mesmo mês será feita a regularização. Sobre este valor haverá a incidência de tributos.

6) Piso salarial

O Piso Salarial será reajustado e os novos valores passarão a ser: R\$ 1.150 a partir de 1/11/2011 e R\$ 1.250, a partir de 1/11/2012.

Estes reajustes representam um aumento de 15% e 25%, quando comparados ao piso atual.

7) Adicional Noturno

A proposta prevê um aumento no adicional noturno, de 60% para 65%.

8) Benefícios

A Vale propôs novos percentuais de participação da empresa nas despesas com a rede credenciada da AMS (pequeno risco / atendimentos odontológicos / medicamentos). Estes percentuais serão alterados para os empregados com os salários descritos abaixo:

- Despesas de Pequeno risco Salários menores ou iguais a R\$ 2.500,00: o percentual de participação da empresa subirá de 65% para 85%.

- Atendimentos odontológicos Salários menores ou iguais a R\$ 2.500,00: o percentual de participação da empresa subirá de 65% para 85% nos procedimentos das seguintes especialidades: clínica geral odontológica, odontopediatria, endodontia, periodontia, radiologia oral, cirurgia oral e ortodontia.

- Medicamentos Salários menores ou iguais a R\$ 2.500,00: o percentual de participação da empresa subirá de 50% para 70%.

A proposta traz também um novo percentual para o benefício de Reembolso Educacional, conforme abaixo:

Salários menores ou iguais a R\$ 2.500,00 (no Acordo passado, este limite era de R\$ 1.620,72): o percentual de reembolso subirá de 75% para 85%.

9) Transparência no diálogo

Os sindicatos reclamaram muito de assédio contra os trabalhadores e a Vale se dispõe, no prazo de até 6 meses, a reorganizar os canais hoje existentes pelos quais os podemos encaminhar questões críticas e com impacto no clima organizacional. A empresa se comprometeu a repassar informações mais detalhadas, em breve.

10) AMS para aposentados por invalidez

A proposta apresentada prevê a manutenção da extensão da AMS para os aposentados por invalidez, durante o período de vigência deste Acordo.

11) Demais benefícios

Os demais benefícios com cláusulas monetárias (limites da AMS, por exemplo) serão reajustados pelos mesmos índices (8,6% no primeiro ano e 8,0% no segundo). A proposta prevê também a manutenção de toda a carteira de benefícios: Assistência Médica, Odontológica e de Medicamentos, Reembolso-Creche, Reembolso Educacional, Auxílio Funeral, Seguro de Vida em Grupo entre outros.